

C O M U N E
di
G E R M A G N O
Provincia del V.C.O.

CODICE ENTE	CODICE MATERIA
DELIBERAZIONE N. 34	
☐ Soggetta invio ai Capigruppo consiliari	

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Programma triennale del fabbisogno di personale 2024-2026. Piano annuale delle assunzioni anno 2024.

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **SEI** del mese di **NOVEMBRE** alle ore 12.20

Dato atto che la presente seduta si svolge in videoconferenza secondo i criteri stabiliti dal

“Regolamento per lo svolgimento delle sedute del consiglio comunale, delle commissioni comunali e della giunta comunale in modalità telematica” approvato con Delibera di Consiglio Comunale n° 10 del 23/05/2022 attraverso l'utilizzo di una piattaforma digitale che consente il rispetto dei criteri di cui sopra.

Risultano partecipanti alla seduta in video conferenza:

N. d'ord.		Presente	Assente
1	VITTONI Fabrizio Sindaco	X	
2	DABRAMO Alessio Assessore	X	
3	VICARIO Mauro Giovanni Assessore	X	
	Totali	3	0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. Dr.ssa VECA Nella la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. VITTONI Fabrizio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 39, comma 1, della L. 27/12/1997, n. 449, stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- L'art. 6, comma 1, del D. Lgs 30/03/2001, n. 165 e smi dispone che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- L'art. 16 della legge n. 183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs.vo n. 165/2001, dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTO l'art. 1, comma 1, del D. Lgs.vo 30/03/2001, n. 165, s.m.i.;

DATO ATTO che l'art. 57 comma 2 del D.L. 124/19 (collegato fiscale) prevede la disapplicazione di una serie di norme in materia di contenimento e riduzione della spesa, fermo restando le disposizioni che prevedono vincoli relativi alla spesa di personale mantenendo, quindi, ancora in vigore le seguenti disposizioni:

- Art. 1 c. 146, Legge 228/2012 - Divieto incarichi di consulenza in materia informatica;
- Art. 9 c. 28 d.l. 78/2010 - Limitazioni di spesa per il lavoro flessibile
- Art. 7 c. 5-bis d.lgs. 165/2001 e art. 22 c. 8 d.lgs. 75/2017 - Divieto incarichi di collaborazione coordinata e continuativa
- Ar. 1 c. 557-quater e 562 l. 296/2006 - Limitazioni di spesa per il personale;

VISTI

- La legge 11/08/2014, n. 114;
- il decreto legge 30 aprile 2019, n. 34;
- la legge 27/12/2019, n. 160 (legge di bilancio 2020)
- il decreto-legge 26/10/2019, n. 124 (Disposizioni urgenti in materia fiscale e per esigenze indifferibili)
- il decreto legge 28/10/2020, n. 137 (c.d. decreto ristori)
- il decreto legge 7/10/2020, n. 125 (c.d. decreto proroga dichiarazione stato di emergenza)
- la legge 30/12/2020, n. 178 (legge di bilancio 2021);
- il decreto legge 31/12/2020, n. 183 (c.d. decreto milleproroghe)

RICHIAMATO l'art. 33 del D.L.34/2019 che ha riscritto l'intera disciplina dei vincoli di spesa ed assunzionali, cui sono sottoposti gli enti locali, attraverso il superamento del

"turn-over", disponendo che la capacità di assumere venga calcolata sulla base del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, secondo percentuali definite su base demografica da apposito decreto ministeriale;

RILEVATO che, a seguito di intesa in Conferenza Stato-città in data 11 dicembre 2019, è stato adottato il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 17 marzo 2020 contenente misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, disponendo l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;

DATO ATTO che ogni anno, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, la Giunta Comunale, prima dell'approvazione del Bilancio di previsione pluriennale, in relazione agli obiettivi che intende raggiungere nel triennio considerato dal bilancio pluriennale, verificata la propria consistenza organica, programma il proprio fabbisogno di personale, contemperando le proprie esigenze con le disposizioni legislative vigenti in materia di assunzioni e di contenimento della spesa del personale;

Dato atto che, in base alla vigente pianta organica, **non si rende necessario** provvedere a nuove assunzioni;

Specificato che la programmazione triennale potrebbe, nel corso del tempo, subire variazioni derivanti da mutate esigenze di servizio o da novità legislative;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, resi ai sensi dell'art. 49 TUEL 267/2000 e s.m.i. dai Responsabili di servizio;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. **Di approvare** il programma di fabbisogno di personale per il triennio in oggetto indicato, che evidenzia l'intenzione dell'Ente di **non procedere ad assunzioni di personale**;
2. **Di specificare** pertanto che la programmazione triennale potrebbe nel corso del tempo subire variazioni, derivanti da mutate esigenze di servizio o da novità legislative.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Fabrizio VITTONI

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Nella VECA

COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPI CONSILIARI

(Art. 125 - comma, D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 08/11/2023 giorno di pubblicazione ai Capi Gruppo consiliari.

Germagno, li 08/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Nella VECA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 - 1° comma - D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267)

N. _____ Reg. Pub.

Certifico io sottoscritto Segretario comunale su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 08/11/2023 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Germagno, li 08/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Nella VECA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267)

Si certifica che la su estesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'articolo 134 del D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267.

Germagno, li 08/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Nella VECA

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

Germagno, li 08/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Nella VECA

PARERI IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

(Art. 49, primo comma, D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, primo comma, del D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267, il Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Economico Finanziario in ordine alla regolarità Contabile hanno espresso parere **FAVOREVOLE**.

Germagno, li 08/11/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO/FINANZIARIO
f.to Fabrizio VITTONI