

**C O M U N E**  
**di**  
**G E R M A G N O**  
Provincia del V.C.O.

CODICE ENTE	CODICE MATERIA
<b>DELIBERAZIONE N.</b>	<b>16</b>
<input type="checkbox"/> Soggetta invio ai Capigruppo consiliari	

**Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

OGGETTO: Approvazione PIANO AZIONI POSITIVE – (P.A.P.)

L'anno **DUEMILAVENTUNO** addì **OTTO** del mese di **MARZO** alle ore 13.10

Dato atto che la presente seduta si svolge in videoconferenza secondo i criteri stabiliti con decreto Sindacale n. 1 del 01.04.2020 avente ad oggetto “Criteri per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali in videoconferenza durante l'emergenza sanitaria COVID 19” attraverso l'utilizzo di una piattaforma digitale che consente il rispetto dei criteri di cui sopra.

Risultano partecipanti alla seduta in video conferenza:

N. d'ord.		Presente	Assente
<b>1</b>	<b>VITTONI Fabrizio</b> Sindaco	X	
<b>2</b>	<b>DABRAMO Alessio</b> Assessore	X	
<b>3</b>	<b>VICARIO Mauro Giovanni</b> Assessore	X	
	<b>Totali</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. Dr.ssa VECA Nella la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. VITTONI Fabrizio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la legge n. 125 in data 10 aprile 1991 recante “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”, contenente disposizioni volte a favorire l’occupazione femminile e di realizzare condizioni di uguaglianza tra uomini e donne nel lavoro “anche mediante l’adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione delle pari opportunità”;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, il quale all’art. 48, comma 1, ultimo periodo, stabilisce che in caso di mancata predisposizione del P.A.P, le pubbliche amministrazioni non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

RICHAMATA, altresì, la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministero per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione – Ministero per i Diritti e le Pari Opportunità “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni pubbliche” recante le linee di azione a cui si devono attenere le Amministrazioni Pubbliche al fine di promuovere la presenza delle donne nelle posizioni apicali, sviluppare politiche per il lavoro pubblico e valorizzare l’apporto delle lavoratrici e dei lavoratori delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Piano delle Azioni Positive relativo al triennio 2021-2022-2023, al presente atto allegato per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, reso ai sensi dell’art. 49 del TUEL 267/2000 e smi;

AD UNANIMITA’ di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) relativo al triennio 2021-2022-2023, nel testo allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa;

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
f.to VITTONI Fabrizio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dr. VECA Nella

### COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPI CONSILIARI

(Art. 125 - comma, D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 10/03/2021 giorno di pubblicazione ai Capi Gruppo consiliari.

Germagno, li 10/03/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dr. VECA Nella

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 - 1° comma - D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267)

N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.

Certifico io sottoscritto Segretario comunale su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 10/03/2021 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Germagno, li 10/03/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dr. VECA Nella

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, D.Lg.vo 18/08/2000, . 267)

Si certifica che la su estesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'articolo 134 del D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267.

Germagno, li 10/03/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dr. VECA Nella

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

Germagno, li 10/03/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dr. VECA Nella

### PARERI IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

(Art. 49, primo comma, D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, primo comma, del D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267, il Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Economico Finanziario in ordine alla regolarità Contabile hanno espresso parere **FAVOREVOLE**.

Germagno, li 10/03/2021

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI  
f.to VITTONI Fabrizio

COMUNE DI GERMAGNO  
PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

**PIANO AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2021-2022-2023**

**RICHIAMATI:**

- La legge n. 125 in data 10 aprile 1991;
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministero per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione - Ministero per i Diritti e le Pari Opportunità,

con il presente Piano delle Azioni Positive l'Amministrazione Comunale si prefigge l'adozione di misure che assicurino effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale dei lavoratori e delle lavoratrici.

**DOTAZIONE ORGANICA**

L'analisi della situazione del personale alla data del 1° gennaio 2021 presenta il seguente quadro di raffronto tra uomini e donne:

Totale dipendenti n. 1 di cui n. 1 donna nella seguente categoria:

Lavoratori	Categoria C
------------	-------------

Donne	1
-------	---

**OBIETTIVI**

Gli obiettivi che l'Amministrazione si prefigge di perseguire nell'arco del triennio sono:

- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento per il personale a tempo determinato e indeterminato, dando atto che nella dotazione organica non vi sono posti che siano prerogativa di soli uomini e di sole donne;
- promuovere pari opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale;
- facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie consentendo la conciliazione tra vita professionale e vita familiare;
- favorire il reinserimento del personale assente dal lavoro per lunghi periodi (maternità, congedi parentali ecc.) assicurando per tutto il periodo di assenza un costante flusso informativo che consenta un continuo aggiornamento del lavoratore e/o della lavoratrice;
- rispettare pienamente la normativa in materia congedi parentali;

**AZIONI POSITIVE**

- Rispettare la normativa in materia di composizione delle commissioni di concorso e selezione con l'osservanza della riserva a favore delle componenti di sesso femminile di almeno un terzo dei componenti;

- Richiamare nei bandi di concorso e selezione il rispetto della normativa in tema di pari opportunità sia maschile che femminile;
- Favorire in egual misura la partecipazione del personale a corsi e seminari di formazione e di aggiornamento;
- Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o dal congedo parentale o da assenza prolungata dovuta da esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile del Servizio o di chi ha sostituito la personale assente sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative volte a colmare eventuali lacune;
- Accordare forme di flessibilità oraria a fronte di particolari e documentate esigenze di carattere familiare e di studio.

#### **DURATA DEL PIANO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE**

Il presente Piano ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione. Lo stesso sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Trasparenza".