

COMUNE DI GERMAGNO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 92 del 30/08/2023

OGGETTO: Indizione procedura selettiva per Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.)- anno 2023 - Decorrenza economica gennaio 2023. Approvazione avviso e modello di domanda.

Visto la Delibera di Giunta n° 21 del 10 Giugno 2019, esecutiva, con la quale è stata assegnata al Sindaco la Responsabilità del Servizio Economico-finanziario;

Visto la Delibera di Giunta n° 21 del 10 Giugno 2019, esecutiva, con la quale è stata assegnata al Sindaco la Responsabilità del Personale;

Visto il Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario 2023/2025, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n° 13 del 27/03/2023;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. CC n. 12 del 28.07.2022 con la quale venne approvato il DUPS 2023-2025;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale 9 del 03.03.2023 che ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025;

Attesa la propria competenza in merito ai sensi dell'art.107 del TUEL;

Visti:

- ☐ gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- ☐ l'art.35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- ☐ l'art.16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto altresì l'art.23 del D.Lgs.n.150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2.Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e dai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3.La collocazione nella fascia di merito più alta ai sensi dell'articolo19, comma2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

Considerato, in particolare, che:

□ ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

□ l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Rilevato che con Determinazione n. 125 del 30.12.2023 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dei dipendenti per il 2023;

Dato atto che nell'incontro della delegazione trattante del 30/08/2023 si è concordato di effettuare n. 1 progressione per n. 1 dipendente inquadrato nella cat. Istruttore Contabile (ex cat. C);

Richiamati ancora;

- il Contratto collettivo integrativo decentrato, parte giuridica, sottoscritto in data 16/11/2022 che al Capo I articolo 15, in particolare, disciplina la Progressione economica orizzontale;

- il Contratto collettivo integrativo decentrato, parte economica, sottoscritto in data 16/11/2022;

- la deliberazione di Giunta Comunale n° 30 del 18.12.2017, con la quale è stato approvato il manuale di valutazione dei dipendenti comunali;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Germagno e conseguentemente di approvare il relativo avviso di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Germagno;

Visti:

- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

- il D.Lgs n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

- il D.Lgs n. 165/2001;

- lo statuto comunale;

DETERMINA

1. DI INDIRE, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Germagno avente diritto, nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

2. DI APPROVARE l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda, necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di DARE ATTO che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 16/11/2022 e nel manuale di valutazione dei dipendenti comunali approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n° 30 del 18.12.2017;

- i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2023;

- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di

sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023;

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Personale
f.to Fabrizio VITTONI*

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, Art. 151, comma 4° del D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267.

Germagno, lì 30/08/2023

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Economico Finanziario
f.to Fabrizio VITTONI*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio dell'Ente dal 04/09/2023 e così per quindici giorni consecutivi.

Germagno, lì 04/09/2023

*IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Nella VECA*

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Germagno, lì 04/09/2023

*IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Nella VECA*