

COMUNE DI GERMAGNO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 64 del 01/08/2018

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) - Decorrenza economica gennaio 2018. Approvazione bando e modello di domanda.

Visto la Delibera di Giunta n° 20 del 9 Giugno 2014, esecutiva, con la quale è stata assegnata al Sindaco la Responsabilità del Servizio Economico-finanziario;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

- la progressione orizzontale deve essere riconosciuta in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

- la collocazione nella fascia di merito alta, ex art. 19, comma 2, lett. a), del D. Lgs. n. 150/2009 per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

Vista:

- la deliberazione di Giunta Municipale n. 34 del 10.11.2015 con la quale è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, indicante altresì le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004;

- la deliberazione di Giunta comunale n° 30 del 18.12.2017 con la quale è stata approvata la metodologia per la valutazione degli apporti individuali (Manuale delle valutazioni), che definisce i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione;

RICHIAMATI i pareri ARAN ed in ultimo il parere n. 7086 del 13 settembre 2016 con il quale si chiarisce che "le progressioni economiche non possono avere decorrenza al 1° gennaio dell'anno precedente a quello della approvazione delle graduatorie";

DATO ATTO, per quanto innanzi, che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2017 ma la decorrenza delle stesse sarà spostata al 1° gennaio 2018, anno di approvazione delle graduatorie;

Ritenuto di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e, per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;*
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 25 per cento del personale per ciascuna categoria avente titolo a partecipare alle somme e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;*

DETERMINA

1. di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto;

2. di approvare il Bando per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, correlato degli allegati seguenti:

Domanda di partecipazione;

Schede di valutazione per la cat. C del manuale delle valutazioni

3. di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio armonizzato di competenza 2018-2020;

4. di nominare responsabile del procedimento la dr.ssa Nella Veca;

5. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune di Germagno per la durata di 30 (trenta) giorni concessi per la presentazione delle domande.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Personale

f.to Sebastiano PIZZI

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, Art. 151, comma 4° del D.Lg.vo 18/08/2000, n. 267.

Germagno, lì 01/08/2018

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Economico Finanziario
f.to Sebastiano PIZZI*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio dell'Ente dal 01/08/2018 e così per quindici giorni consecutivi.

Germagno, lì 01/08/2018

*IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Nella VECA*

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Germagno, lì 01/08/2018

*IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Nella VECA*